



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐ การประชุมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกได้ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้ได้รับวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๖ ราย

๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๙ ราย

๕. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลลำทับ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา

๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย

๗. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ราย

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ และเทศบาลตำบลปลายพระยา จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ อัตรา

๙. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปลัดเทศบาลตำบลเหนือคลอง และ ปลัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๑ เรื่อง

/๑๐. มีมติรับทราบการเสนอ...

๑๐. มีมติรับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ ของเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง และมีมติพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมีมติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ร่วมกับเทศบาล ก่อนเสนอ ก.ท.จ.กระบี่ พิจารณา

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลตำบลเขาพนม ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๑๖ อัตรา

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนมปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล จากระดับตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาและสาธารณภัยชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้จัดส่งสำเนาคำสั่ง ประกาศ และ/หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำไปยังสำนักงาน ก.ท. พร้อมทั้งรายงานให้สำนักงาน ก.ท.จ.กระบี่ ทราบ ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสารโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

๑. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุม ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๒)

๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้ได้รับวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๓)

๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๙ ราย (เอกสาร ๔)

๕. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลลำทับ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา (เอกสาร ๕)

๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.ปราณี นวนศรี เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐-	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๒๐๓-๐๐๓ อบต.ไล่ไทย ต.ไล่ไทย อ.เมือง จ.กระบี่	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๒. น.ส.ศุภามล รัตนคม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐-	กองวิชาการและแผนงาน ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.เขาโร อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๓. น.ส.พัชรพี สังข์ทอง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ๒๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองบางคูรัด ต.บางคูรัด อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๔. น.ส.ชนิษฐา เกื้อคลัง นักสันนทานการปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๖๐	กองการศึกษา ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	นักสันนทานการปฏิบัติการ ๓๕-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ กองการศึกษา อบต.เกาะหมาก อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๕. น.ส.ศศิธร นบอบ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐	กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม อบจ.กระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๓
๖. น.ส.มะลิวัน เอ่งฉ้วน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐	สำนักงานปลัด อบต.ตลิ่งชัน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ครู ศศ.๑ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๓ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	- ดูแลบิดา มารดา - วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๗. นายประมุข อินทร์แก้ว ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ กปก.๕ ๑๕ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๔๐	สังกัดสถานีดับเพลิงและกู้ภัย ดาวคะนอง กองปฏิบัติการ ดับเพลิงและกู้ภัย ๕ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย กทม.	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๒-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.อ่าวลึกใต้ จ.กระบี่	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓

/๗. เห็นชอบให้พนักงานจ้าง...

๗. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ราย
ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.วนิดา บุญโยดม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๒. น.ส.วีณา คำหาญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ เมษายน ๒๕๖๓
๓. น.ส.ศศิธร เหมืองหม้อ	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๔. น.ส.ศศิโสเม เรือนแก้ว	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๕. นายธีระวุธ สุดศรี	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๖. น.ส.กัญญารัตน์ ระวังชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ เมษายน ๒๕๖๓

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ และ
เทศบาลตำบลปลายพระยา จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิชาเอก	สังกัด
เทศบาลเมืองกระบี่ ๓ ราย		
๑. น.ส.จิณห์นิภา แก้วมี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปานูราช กองการศึกษา
๒. น.ส.พิกุล ชูทอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปานูราช กองการศึกษา
๓. น.ส.ศรีสุตา แก้วโลก	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ทต.กระบี่น้อย ๑ ราย		
๔. นายก่อดาด มามาต	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	กองช่าง

/ทต.กระบี่น้อย...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิชาเอก	สังกัด
ทต.อ่าวลึกใต้ ๒ ราย ๕. น.ส.อารีรัตน์ ฐานะภักดี ๖. นายไพรัตน์ พัฒน์ทอง	ผู้ช่วยครู/วิทยาศาสตร์ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ พนักงานขับรถยนต์	กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ทต.ปลายพระยา ๒ ราย ๗. นางอังคณา สุขช่วง ๘. น.ส.นิตยา ประชุมฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	กองคลัง กองการศึกษา

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๔. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปลัดเทศบาลตำบลเหนือคลอง และ ปลัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

ที่	อบต.	เรื่อง
๑.	ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม (จำนวน ๑ เรื่อง)	๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
๒.	ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง (จำนวน ๗ เรื่อง)	๑. ให้นายอำเภอเหนือคลองเป็นผู้ประเมินในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดเทศบาลตำบลเหนือคลอง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ๔. การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งลูกมือช่างแผนกช่างไฟฟ้าและทะเบียนทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๕. การบริหารงานบุคคลกรณีพนักงานเทศบาลเสียชีวิต รายงานยกิตติพงศ์ เขาทอง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ๖. การรับโอนตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ๗. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ๑. นางอารีย์ ทองรักษ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ ๒. นางกมลทิพย์ ป่อชีว ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

/๓. ทต.เกาะลันตาใหญ่...

ที่	อบต.	เรื่อง
๓.	ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา (จำนวน ๓ เรื่อง)	๑.ให้นายอำเภอเกาะลันตาเป็นผู้ประเมินในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในการเลื่อนขั้นเงินเดือน นายถวัลย์ ธาราอุดม ตำแหน่งนักบริหารงานช่างระดับต้น ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐. มีมติรับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำปี ๒๕๖๓ ของเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้ (เอกสาร ๓)

- ๑) เทศบาลเมืองกระบี่
- ๒) เทศบาลตำบลแหลมสัก
- ๓) เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา
- ๔) เทศบาลตำบลเขาพนม
- ๕) เทศบาลตำบลปลายพระยา
- ๖) เทศบาลตำบลทรายขาว

และมีมติพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ แลมิติด้าน
คุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ร่วมกับเทศบาลก่อนเสนอ ก.ท.จ.กระบี่ พิจารณา ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------------|------------------|----------------------------|
| ๑) นายคล่อง เกิดปากแพรก | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานฯ |
| ๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ตัวแทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดกระบี่ | ตัวแทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) นายพรชัย เรืองวิชา | ผู้แทนเทศบาล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

๒. เทศบาลตำบลเขาพนม

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๒. เทศบาลตำบลเขาพนม			๒. เทศบาลตำบลเขาพนม		
กองคลัง			สำนักปลัด		
๒.๒ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๒๕๖๒	๑	๒.๑ คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) กองคลัง	๒๕๖๓	๑
			๒.๒ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	ยุบเลิก	๑
			กองช่าง		
			๒.๒ สถาปนิกปฏิบัติการ/ ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	๒๕๖๓	๑
			๒.๓ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๒๕๖๓	๑
			๒.๔ ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง (พนักงานจ้างภารกิจ)	๒๕๖๓	๑
กองคลัง			กองคลัง		
๒.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างภารกิจ)	๒๕๖๒	๑	๒.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างภารกิจ)	ยุบเลิก	๑
			๒.๓ คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๓	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๔.๔๘					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

/เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม...

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขพนมปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล จากระดับตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาและสาธารณภัยชำนาญงาน สำนักปลัด เป็นระดับอาวุโส ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด	ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งและ ระดับตำแหน่งเป็น	วุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑.นายสมใจ สมรูป เจ้าพนักงานป้องกันบรรเทา และสาธารณภัยชำนาญงาน ๐๑๒๐๑๔๘๐๕๐๐๑ สำนักปลัด ทต.เขพนม อ.เขพนม	เจ้าพนักงานป้องกันบรรเทา และสาธารณภัยอาวุโส ๐๑๒๐๑๔๘๐๕๐๐๑ สำนักปลัด ทต.เขพนม อ.เขพนม	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	-ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒ ถึงระดับ ๖ เป็นเวลา ๑๑ ปี ๑๑ เดือน และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๒ ปี ๙ เดือน -เงินเดือน ๒๔,๒๗๐ -ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๔.๔๘



(นายสารโรจน์ ไชยมาตย์)

ห้องเรียนจังหวัดกระบี่

เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๕๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีประเด็นดังนี้

๑. ให้ส่วนกลางเป็นหน่วยดำเนินการสรรหา โดยกำหนดการสรรหาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง หรือตามข้อเท็จจริงว่ามีตำแหน่งว่างลงหรือไม่

๒. กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการดำเนินการสรรหาให้มีสัดส่วนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กำหนดการสรรหาและขึ้นบัญชีการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในแต่ละครั้งและเมื่อมีตำแหน่งว่างหรือไม่มีบัญชีฝ่ายการสรรหาให้ดำเนินการสรรหาต่อไป

๔. การกำหนดให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการสอบภาคความเหมาะสม (สอบสัมภาษณ์)

๕. หลักสูตรวิธีการสรรหา กำหนดให้มี ๒ รูปแบบ คือ

๕.๑ การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและทดสอบภาคความเหมาะสม

๕.๒ การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถโดยการทดสอบสมรรถนะทางบริหารและข้อเขียนอัตนัย และทดสอบภาคความเหมาะสม

๒. ทบทวนมติข้อหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือกตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง

- กรณีพนักงานเทศบาล เดิมดำรงตำแหน่งปลัดระดับกลาง ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองปลัดระดับกลาง จะสามารถคัดเลือกสูงขึ้นเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูงได้หรือไม่ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเป็นปลัดเทศบาลระดับสูงที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้

๓. การขอความธรรม กรณีเทศบาลตำบล มีคำสั่งย้ายพนักงานเทศบาลจากตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. มหาสารคาม เนื่องจากการเข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้อง

- กรณีดังกล่าวอยู่ในขั้นตอนการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง ดังนั้น ฝ่ายบริหารไม่มีอำนาจเข้าไปก้าวกาลังใดๆ ได้ เนื่องจากอาจเป็นการละเมิดอำนาจศาลและเมื่อได้มีการนำเรื่องเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมแล้ว คู่กรณีย่อมมีหลักประกันในความยุติธรรมและสิทธิในการพิสูจน์ข้อเท็จจริงต่างๆ ในชั้นกระบวนการพิจารณาของศาลอย่างเพียงพอ เมื่อศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งคดีเสร็จเด็ดขาดประการใดย่อมส่งผลผูกพันต่อคู่กรณี หรือรัฐให้ปฏิบัติตาม

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีประเด็นดังนี้

๑. ให้ส่วนกลางเป็นหน่วยดำเนินการสรรหา โดยกำหนดการสรรหาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง หรือตามข้อเท็จจริงว่ามีตำแหน่งว่างลงหรือไม่

๒. กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการดำเนินการสรรหาให้มีสัดส่วนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กำหนดการสรรหาและขึ้นบัญชีการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในแต่ละครั้งและเมื่อมีตำแหน่งว่างหรือไม่มีบัญชีฝ่ายการสรรหาให้ดำเนินการสรรหาต่อไป

๔. การกำหนดให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการสอบภาคความเหมาะสม (สอบสัมภาษณ์)

๕. หลักสูตรวิธีการสรรหา กำหนดให้มี ๒ รูปแบบ คือ

๕.๑ การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและทดสอบภาคความเหมาะสม

๕.๒ การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถโดยการทดสอบสมรรถนะทางบริหารและข้อเขียนอัตนัย และทดสอบภาคความเหมาะสม

๖. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ สิบเอก วิวัฒน์ ประพันธ์ไพร และนายปราโมทย์ คำสอน

๓. ขอความอนุเคราะห์พิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหากรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี) มีคำสั่งให้ข้าราชการท้องถิ่นออกจากราชการ กรณีการดำเนินการสอบแข่งขันไม่เป็นไปตามมาตรฐาน

- ไม่มีเหตุที่ ก.อบต. จะต้องกำหนดมาตรการเยียวยาเพื่อช่วยเหลือผู้ที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ตามผลการศึกษาของคณะกรรมการการปกครอง เนื่องจากเป็นการดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ประกอบกับมีการฟ้องต่อศาลปกครอง ดังนั้น เห็นควรรอการพิจารณาของศาลปกครอง เพราะหากศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดเป็นประการใด ก็ผูกพันคู่กรณีทั้งสองฝ่ายที่จะต้องปฏิบัติตาม ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. ทาหรือกรณีพนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

- กรณีนางสาว ส. ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ฉบับลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ พนักงานส่วนตำบลอาจยื่นหนังสือถอนหรือระงับการลาออกได้ก่อนวันที่ลาออกมีผล แต่นางสาว ส. ยื่นเรื่องระงับการลาออกหลังวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒ ดังนั้น เมื่อการลาออกของ นางสาว ส. มีผลวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แม้ว่า อบต. ยังไม่มีคำสั่งให้นางสาว ส. ออกจากราชการก็ตาม การที่นางสาว ส. ขอถอนหนังสือขอลาออกฯ ภายหลังวันที่การลาออกมีผลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อนุญาตให้ลาออกแล้ว จึงไม่มีผลลบล้างการแสดงเจตนาที่ขอลาออกจากราชการเมื่อเรื่องที่ อบต. รายงานกรณีนางสาว ส. ขอลาออกอยู่ในระหว่างการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา กรณีดังกล่าว ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา ต้องพิจารณาโดยเร็วเพื่อกองคการบริหารส่วนตำบลคล่องม่วนจะได้มีคำสั่งให้นางสาว ส. ออกจากราชการ เพราะเหตุลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
ต่อไป



สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. ทหือการดำเนินการทางวินัย การพิจารณาโทษทางวินัย และการลงโทษทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

- ก.จ. กฎหมาย พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น เนื่องจากต่างกรรมต่างวาระ จึงสามารถตั้งกรรมการสอบสวนได้ต่างกรรมต่างวาระที่ปรากฏตามข้อเท็จจริง แต่สำนวนการสอบสวนไม่แล้วเสร็จบางส่วนยังอยู่ในระหว่างการสอบสวนเพิ่มเติมตามประเด็นที่ ก.จ.จ. พิษณุโลก กำหนดและในบางสำนวนที่ยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดข้าราชการ อบจ.พิษณุโลก ที่เกี่ยวข้อง กรณีดังกล่าวนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกต้องเสนอ ก.จ.จ. พิษณุโลกเพื่อมีมติติดตามเร่งรัดการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็วตามนัยข้อ ๕๘ ของประกาศ ก.จ. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยต่อไป

๒. ทหือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุทธมาศ ใจสิงกา

๓. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีประเด็นดังนี้

๑. ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา โดยกำหนดการสรรหาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง หรือตามข้อเท็จจริงว่ามีตำแหน่งว่างลงหรือไม่

๒. กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการดำเนินการสรรหาให้มีสัดส่วนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กำหนดการสรรหาและขึ้นบัญชีการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในแต่ละครั้งและเมื่อมีตำแหน่งว่างหรือไม่มีบัญชีฝ่ายการสรรหาให้ดำเนินการสรรหาต่อไป

๔. การกำหนดให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการสอบภาคความเหมาะสม (สอบสัมภาษณ์)

๕. หลักสูตรวิธีการสรรหา กำหนดให้มี ๒ รูปแบบ คือ

๕.๑ การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและทดสอบภาคความเหมาะสม

๕.๒ การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถโดยกรทดสอบสมรรถนะทางบริหารและข้อเขียนอัตรัย และทดสอบภาคความเหมาะสม



บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ

(เอกสารแนบ ๒)

แนบท้ายหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการและปฏิบัติงานด้าน วิชาการพัฒนาชุมชนหรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐.- บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ กท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								คณะกรรมการคนที่ ๑	คณะกรรมการคนที่ ๒	คณะกรรมการคนที่ ๓
๑.นางสาวสุนิสา ติดตัง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับ ชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑๖ ก.พ.๕๒	บริหาร ธุรกิจบัณฑิต	๖ ปี ๑๑ เดือน (๑ ต.ค ๕๕)	๒๓,๗๑๐.-	๑-ต.ค.-๖๒ -ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๒ -ระดับดีเด่น ๑-ต.ค.-๖๑ -ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๑ -ระดับดีเด่น ๑-ต.ค.-๖๐ -ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๐ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการอบรม	๑๒-ก.พ.-๖๓	๙๓.๗๒	๙๒.๐๑	๙๒.๗๓

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้
๒. การจัดตั้งสภาเด็กและดำเนินและสนับสนุนโครงการด้านสภาเด็กและเยาวชน

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง ที่ขอเลื่อน และวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ได้รับเงินเดือน	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑	นางสุปรียา เหล่าศิริกุล ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๓๖ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษา โปรแกรมวิชา คณิตศาสตร์ เมื่อ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ ส.ค. ๕๔	๑ ส.ค. ๕๖	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๔,๙๗๐	มี หมดอายุ ๒ มิ.ย. ๖๓	๖ ปี ๒ เดือน	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๑ พ.ย. ๒๕๖๒	๑.ด้านวินัยฯ ๘๕.๐๐ ๒.ด้านคุณภาพ ๘๕.๓๓ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๗.๓๓	

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัย ด้านคุณภาพ ด้านผลงาน แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒	นางสาวกนกวรรณ ฉั่วกะบุตร ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๙๓ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษา โปรแกรมวิชา ธุรกิจศึกษา เมื่อ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๖ ป.โท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษา โปรแกรมวิชา บริหารการศึกษา เมื่อ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๕ ต.ค. ๕๖	๑๖ ต.ค. ๕๘	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๒,๓๒๐	มี หมดอายุ ๘ ธ.ค. ๖๗	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๑ พ.ย. ๒๕๖๒	๑.ด้านวินัย ๘๙.๐๐ ๒.ด้านคุณภาพ ๙๑.๐๐ ๓.ด้านผลงาน ๙๓.๖๖	

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๓	นายสมใจ แซ่หว่อง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๗๒ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษา โปรแกรมวิชา สังคมศึกษา เมื่อ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๔ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจันทราด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ ก.ค. ๕๔	๑ ก.ค. ๕๖	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๖,๑๙๐	มี หมดอายุ ๒๗ ส.ค. ๖๓	๖ ปี ๓ เดือน	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๑ พ.ย. ๒๕๖๒	๑.ด้านวินัยฯ ๙๓.๖๖ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๒.๐๐ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๓.๐๐	

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามทั้งระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๔	นายบรรจง บวรศิริโสภณ ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๗๐ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา การศึกษา โปรแกรมวิชา เกษตรศึกษา เมื่อ ๘ มีนาคม ๒๕๔๐ ป.โท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษา โปรแกรมวิชา หลักสูตรและการสอน เมื่อ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจันทรา) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๓ มิ.ย. ๕๖	๓ มิ.ย. ๕๘	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๗,๓๙๐	มี หมดอายุ ๘ ธ.ค. ๖๒ (อยู่ระหว่าง การขอต่อ อายุใบ วิชาชีพ)	๔ ปี ๔ เดือน	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๑ พ.ย. ๒๕๖๒	๑.ด้านวินัยฯ ๙๓.๓๓ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๒.๓๓ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๒.๖๖	

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามทั้งระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๕	นางสาวรัตนภรณ์ ทัพย์อักษร ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๔๗ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษา โปรแกรมวิชา ฝรั่งเศษ เมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๔๗ ป.โท นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การสื่อสารเพื่อการรณรงค์ เมื่อ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจันทราด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๓ มี.ย. ๕๖	๓ มี.ย. ๕๘	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๖๐๐	มี หมดอายุ ๒๒ มี.ค. ๖๗	๔ ปี ๔ เดือน	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๑ พ.ย. ๒๕๖๒	๑.ด้านวินัยฯ ๙๓.๐๐ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๑.๖๒ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๔.๐๐	

[illegible]

บัญชีสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบท้ายหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ประจำตำแหน่ง (ตำแหน่งเลขที่เดิม)	ผลการประเมิน										สรุปผล การประเมิน ครั้งที่ ๑ - ๘	มติ ก.ท.จ.
			ครั้งที่ ๑ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๒ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๓ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๔ (ร้อยละ)	สรุปผล ครั้งที่ ๑-๔ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๕ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๖ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๗ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๘ (ร้อยละ)	สรุปผล ครั้งที่ ๕-๘ (ร้อยละ)		
	โรงเรียนเทศบาล ๒(คลองจิหลาด) เทศบาลเมืองกระบี่													
๑	นางสาวอาภรณ์ แจ่มจุล	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๗๔ (๓๐๕๑๑-๒)	๕๐.๒๘	๕๔.๑๓	๕๗.๙๘	๖๕.๗๓	๕๗.๐๓	๖๙.๗๗	๗๓.๐๓	๗๕.๖๕	๘๐.๐๖	๗๔.๖๒	ผ่าน	เห็นชอบ
๒	นางสาวธัญนิศา การรัมย์	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๗๙ (๓๖๑๓๑-๒)	๕๐.๐๒	๕๔.๑๖	๕๗.๖๕	๖๑.๕๕	๕๕.๘๔	๖๖.๒๓	๖๙.๙๗	๗๓.๑๙	๗๘.๒๓	๗๑.๙๐	ผ่าน	เห็นชอบ
๓	นางสาวคุณัญญา นงค์นวล	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๖๐ (๑๔๔๗๓-๒)	๕๐.๕๕	๕๔.๗๖	๕๘.๓๑	๖๓.๓๐	๕๖.๗๓	๖๖.๘๑	๗๑.๑๙	๗๔.๙๕	๘๐.๗๙	๗๓.๕๓	ผ่าน	เห็นชอบ
๔	นางสาวขวัญศิริ อักษร	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๖๑ (๑๔๔๗๔-๒)	๕๐.๘๘	๕๕.๒๓	๕๙.๘๙	๖๒.๗๙	๕๗.๑๙	๖๖.๓๒	๗๐.๓๖	๗๓.๙๕	๗๘.๙๐	๗๒.๓๘	ผ่าน	เห็นชอบ
	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่													
๕	นางสาวสุจิรา สกุลประดิษฐ์	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๐๒ (๓๓๓๑๖-๒)	๗๖.๓๓	๗๙.๐๘	๗๙.๘๘	๗๙.๘๘	๗๘.๗๙	๘๑.๖๕	๘๓.๔๓	๘๖.๖๐	๙๐.๓๔	๘๕.๕๐	ผ่าน	เห็นชอบ
	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่													
๖	นางสาวจิรรินทร์ ช่วยเมือง	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๒๓ (๒๓๙๑๕-๒)	๖๖.๖๗	๗๒.๑๘	๗๕.๗๓	๘๒.๖๓	๗๔.๓๐	๘๗.๙๖	๙๑.๓๑	๙๓.๘๙	๙๖.๔๖	๙๒.๔๐	ผ่าน	เห็นชอบ
๗	นางสาวศรีสุตา พรหมแก้ว	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๑๗ (๒๐๓๖๘-๒)	๖๖.๖๗	๗๐.๘๖	๗๕.๓๕	๘๐.๖๗	๗๓.๓๘	๘๓.๒๘	๘๕.๙๙	๘๙.๕๔	๙๓.๐๘	๘๗.๙๗	ผ่าน	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ประจำตำแหน่ง (ตำแหน่งเลขที่เดิม)	ผลการประเมิน										สรุปผล การประเมิน ครั้งที่ ๑ -๘	หมายเหตุ
			ครั้งที่ ๑ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๒ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๓ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๔ (ร้อยละ)	สรุปผล ครั้งที่ ๑-๔ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๕ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๖ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๗ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๘ (ร้อยละ)	สรุปผล ครั้งที่ ๕-๘ (ร้อยละ)		
๘	โรงเรียนเทศบาล ๒(คลองจิหลาด) เทศบาลเมืองกระบี่													
	นางสาวอารณ์ แจ่มจุล	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๗๔ (๓๐๕๑๑๑-๒)	๕๐.๒๘	๕๔.๑๓	๕๗.๙๘	๖๕.๗๓	๕๗.๐๓	๖๙.๗๗	๗๓.๐๓	๗๕.๖๕	๘๐.๐๖	๗๔.๖๒	ผ่าน	เห็นชอบ
๙	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม													
	นางสาวจุฑามาศ อินทร์ฤทธิ	๑๒๐๘๖๕๐๐๐๕๘ (๓๖๑๔๕- ๒)	๖๕.๐๗	๖๖.๖๖	๖๘.๔๒	๗๔.๕๐	๖๘.๖๖	๗๕.๓๐	๘๗.๙๕	๘๙.๗๒	๙๔.๘๖	๘๖.๙๘	ผ่าน	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๔
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑	นางสาวณัฐธิดา ฤทธิชัย	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	นักวิชาการสุขาภิบาล	กสณ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	นักวิชาการสุขาภิบาล เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ (โอนอายุราชการ)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๖-๓๒๐๖-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-เม.ย.-๖๓
๒	นายชัยณรงค์ ลักษณะแมน	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุข	กสณ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	นักวิชาการสาธารณสุข เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-เม.ย.-๖๓
๓	น.ส.นภาพร ขุนยัง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	กสณ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๑-เม.ย.-๖๓
๔	น.ส.ศรียา ฤทธิ์ช่วยรอด	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	นักวิชาการสุขาภิบาล	กสณ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	นักวิชาการสุขาภิบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-เม.ย.-๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๕	น.ส.ช่อแก้ว เกาะสมัน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	กสณ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ เทศบาลตำบลลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๑-เม.ย.-๖๓